



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 194 (XXXVIII) — Nr. 737

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 2 septembrie 2026

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE	
Decizia nr. 473 din 16 octombrie 2025 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 70, cu referire la art. 69 alin. (1) din cuprinsul capitolului II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	2–4
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
1.757. — Ordin al ministrului mediului, apelor și pădurilor privind aprobarea derogării în scop științific în vederea montării de colare pentru 5 exemplare din specia <i>Ursus arctos</i>	4–5
1.766. — Ordin al ministrului mediului, apelor și pădurilor privind aprobarea Metodologiei pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților fără personalitate juridică din Regia Națională a Pădurilor — Romsilva.....	6–15
5.077. — Ordin al ministrului educației și cercetării privind aprobarea programelor de examen pentru disciplinele/modulele de pregătire corespunzătoare probelor examenului național de bacalaureat — 2030	16

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 473

din 16 octombrie 2025

**referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 70,
cu referire la art. 69 alin. (1) din cuprinsul capitolului II din anexa nr. VI
la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Elena-Simina Tănăsescu	— președinte
Asztalos Csaba-Ferenc	— judecător
Mihaela Ciochină	— judecător
Cristian Deliorga	— judecător
Dacian-Cosmin Dragoș	— judecător
Dimitrie-Bogdan Licu	— judecător
Laura-Iuliana Scânteii	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Cosmin-Marian Văduva	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Ioan-Sorin-Daniel Chiriazii.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 70, cu referire la art. 69 alin. (1) din cuprinsul capitolului II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Excepția a fost ridicată de Radu Stancu în Dosarul nr. 3.736/2/2018/a1 al Înaltei Curți de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal și constituie obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 3.749D/2021.

2. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de înștiințare este legal îndeplinită.

3. Magistratul-asistent menționează că, în urma verificării legalității procedurii de înștiințare, rezultă că autorul excepției a decedat.

4. Reprezentantul Ministerului Public arată că această împrejurare nu împiedică Curtea Constituțională să soluționeze excepția de neconstituționalitate, având în vedere natura de ordine publică a acesteia.

5. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere, ca neîntemeiată, a excepției, arătând că atâta vreme cât atribuțiile unui cadru militar activ sunt diferite de cele ale unui judecător militar și salarizarea acestora poate să fie diferită.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

6. Prin Încheierea din 11 noiembrie 2021, pronunțată în Dosarul nr. 3.736/2/2018/a1, **Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 70, cu referire la art. 69 alin. (1) din cuprinsul capitolului II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.** Excepția a fost ridicată de Radu Stancu într-o cauză având ca obiect acordarea unor drepturi salariale.

7. În motivarea excepției de neconstituționalitate autorul acesteia susține că prevederile criticate au același conținut normativ ca al prevederilor cuprinse în art. 2 alin. (1) din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017. Acest paralelism legislativ, interzis și de art. 13-17 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, este contrar standardelor constituționale de calitate a legii, așa cum s-a statuat în jurisprudența Curții Constituționale, de exemplu, prin Decizia nr. 155 din 6 mai 2020, paragrafele 48 și 75-77, sau Decizia nr. 187 din 17 martie 2021, paragraful 68, precum și jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului.

8. Se susține, totodată, că interpretarea dispozițiilor legale incidente în cazul autorului de către autoritatea administrativă, însușită de prima instanță, care a fost realizată prin scoaterea acestora din contextul normativ mai larg, îi discriminează pe judecătorii și procurorii militari față de ceilalți militari, fiind contrară art. 16 alin. (1) din Constituție, art. 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, Protocolului nr. 12 la aceasta, jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului pronunțate în interpretarea acestora, precum și art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Astfel, prin această interpretare se restrâng drepturile la solda de grad, în cuantum, în cazul autorului, pentru gradul de colonel, de 360 de lei, deși a îndeplinit funcțiile de președinte delegat sau vicepreședinte, în condițiile în care, pe linie militară, avea aceleași responsabilități precum comandantii și locțiitorii comandanților de unități militare. Pentru funcțiile de președinte și vicepreședinte de instanță majorarea indemnizației este de 10%, respectiv 8%, în timp ce pentru comandantii de unități militare solda de comandă este, potrivit art. 8 alin. (1) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție. De asemenea, interpretarea criticată lasă fără efecte și prevederile art. 74 alin. (4) și (5) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor și ale art. 2 alin. (1) din anexa nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017.

9. Autorul mai arată că se încalcă și prevederile art. 1 din Primul Protocol la Convenție, deoarece dreptul la salariu invocat este un *bun* în sensul acestora. În cazul salarizării militarilor, în Legea-cadru nr. 153/2017 se disting două categorii de majorări salariale: una cu caracter general, care ține de calitatea de militar, de exemplu, cea prevăzută de art. 19 din cuprinsul anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, și o alta cu caracter special, care ține de anumite calități, calificări specifice, precum majorarea pentru specialist de clasă prevăzută de art. 28 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017. Cele două majorări reprezintă drepturi acordate

tuturor militarilor care se află în aceeași situație, excluderea magistraților militari fiind discriminatorie.

10. Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal apreciază că excepția este neîntemeiată.

11. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate ridicate.

12. Președinții celor două Camere ale Parlamentului, Guvernul și Avocatul Poporului nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

13. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

14. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl constituie dispozițiile art. 70, cu referire la art. 69 alin. (1) din cuprinsul capitolului II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, care au următorul cuprins:

— Art. 69 alin. (1): *„Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.”;*

— Art. 70: *„Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad.”*

15. Se apreciază că dispozițiile criticate sunt contrare prevederilor constituționale ale art. 1 alin. (3) și (5) privind statul de drept și standardele de calitate a legii și ale art. 16 alin. (1) referitoare la egalitatea în drepturi.

16. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că, în cauza soluționată prin Decizia nr. 7 din 14 ianuarie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 418 din 21 aprilie 2021, a mai examinat critici care, în esență, exprimau nemulțumirea față de scăderea cuantumului drepturilor salariale ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție. Cu acel prilej, în paragrafele 25-29 ale deciziei anterior menționate, Curtea a reamintit că stabilirea unei limite a cuantumului salariului de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare care sunt mai mari decât cele stabilite, potrivit acestei legi, la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022 are un caracter tehnic, fără a dispune cu privire la reducerea salariilor de bază ale personalului plătit din fonduri publice. Integrate regulilor privind aplicarea etapizată a legii, prevederile legale criticate vizează reglarea în timp a disfuncționalităților existente în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice, prin limitarea creșterilor salariale la un nivel stabilit prin lege. O asemenea soluție legislativă este circumscrisă scopului urmărit de legiuitor, astfel cum acesta este enunțat în expunerea de motive la

Legea-cadru nr. 153/2017, și anume acela de „eliminarea a disfuncționalităților salariale existente în sistemul public de salarizare”, și vizează, în ansamblu, toate categoriile de personal plătit din fonduri publice.

17. În raport cu cele enunțate, Curtea a reținut că prevederile legale criticate, prin conținutul lor normativ, nu pun în discuție o restrângere a exercițiului dreptului fundamental la salariu, în sensul art. 53 din Constituție, ci vizează o redimensionare a politicii salariale în cazul personalului plătit din fonduri publice, aspect care se înscrie în marja de apreciere a legiuitorului.

18. Cât privește invocarea unor aspecte din jurisprudența Curții Constituționale privind dreptul fundamental la salariu, Curtea a reținut că acestea vizează ipoteze juridice distincte de cea avută în vedere prin prevederile legale criticate, drept pentru care acestea nu au relevanță în soluționarea excepției de neconstituționalitate.

19. De asemenea, referitor la invocarea dreptului la respectarea unui *bun*, prevăzut de art. 1 din Primul Protocol adițional la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, Curtea a observat că, potrivit jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului, în Convenție nu se conferă dreptul de a primi în continuare un salariu într-un anumit quantum (a se vedea în acest sens Hotărârea din 19 aprilie 2007, pronunțată în Cauza *Vilho Eskelinen și alții împotriva Finlandei*, paragraful 94). Prin urmare, stabilirea prin lege a unei limite a salariilor de bază plătite angajaților din fonduri publice la nivelul prevăzut pentru anul 2022 nu are semnificația încălcării regulilor fundamentale și convenționale menționate.

20. De asemenea, reținând că situația obiectiv diferită în care se află diferite categorii de persoane plătite din fonduri publice justifică și chiar impune un tratament juridic diferit, Curtea a constatat că prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 nu sunt, prin însuși conținutul lor, contrare art. 16 alin. (1) din Constituție.

21. Cu referire specifică la prevederile lit. B a capitolului I din anexa nr. V, precum și ale art. 69 și 70 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, criticate în mod expres și în cauza de față, Curtea a reținut, în paragrafele 33-35 ale Deciziei nr. 7 din 14 ianuarie 2021, că, potrivit jurisprudenței instanței constituționale și a Curții Europene a Drepturilor Omului, principiul egalității justifică dreptul la diferențiere, tocmai pentru că egalitatea nu înseamnă uniformitate, iar situațiile diferite sub aspect obiectiv și rezonabil impun diferențe de tratament juridic.

22. În ceea ce privește invocarea încălcării dispozițiilor art. 41 și 53 din Constituție, Curtea a reținut că stabilirea principiilor și a condițiilor concrete de acordare a drepturilor salariale personalului plătit din fonduri publice intră în atribuțiile exclusive ale legiuitorului, iar modificarea reglementărilor în această materie nu înseamnă restrângerea exercițiului unor drepturi fundamentale. Constituția prevede în art. 41 alin. (2), printre drepturile salariale la protecția socială a muncii, *„instituirea unui salariu minim brut pe țară”*, fără să dispună cu privire la cuantumul acestuia. În aceste condiții, nu poate fi reținută o restrângere a exercițiului dreptului la muncă, în componenta sa privind dreptul la salariu, în sensul art. 53 din Constituție, și, în consecință, dispozițiile art. 41 și 53 din Legea fundamentală invocate nu sunt încălcate.

23. Curtea a mai constatat că regimul salarizării procurorilor militari poate fi dedus din punctul 3 al anexei nr. V coroborat cu art. 69 alin. (1) din anexa nr. VI la aceeași lege, care prevede că pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției. Așadar, procurorii militari nu beneficiază de un

regim dublu de salarizare, respectiv de personal din sistemul justiției și de personal din domeniul apărării, ci numai de cel care îi privește pe procurori ca parte a sistemului justiției.

24. Întrucât nu au intervenit elemente noi, de natură să modifice jurisprudența mai sus invocată, atât soluția, cât și considerentele deciziilor citate își păstrează valabilitatea și în prezenta cauză.

25. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1-3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Radu Stancu în Dosarul nr. 3.736/2/2018/a1 al Înaltei Curți de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal și constată că dispozițiile art. 70, cu referire la art. 69 alin. (1) din cuprinsul capitolului II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Înaltei Curți de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 16 octombrie 2025.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE

ELENA-SIMINA TĂNĂSESCU

Magistrat-asistent,
Cosmin-Marian Văduva

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR

ORDIN

**privind aprobarea derogării în scop științific în vederea montării de colare pentru 5 exemplare
din specia *Ursus arctos***

Având în vedere referatele de aprobare nr. DB/139.489 din 10.08.2026 și nr. DB/139.259 din 11.06.2026 ale Direcției biodiversitate,

ținând seama de Avizul Academiei Române nr. 290 din 11.06.2026,

luând în considerare prevederile art. 1 alin. (1) lit. b) din Procedura de stabilire a derogărilor de la măsurile de protecție a speciilor de floră și faună sălbatice, aprobată prin Ordinul ministrului mediului și al ministrului agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale nr. 203/14/2009,

în temeiul prevederilor art. 38 alin. (1) lit. a), b) și d) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 49/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 57 alin. (1), (4) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 13 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul mediului, apelor și pădurilor emite următorul ordin:

Art. 1. — (1) Prin derogare de la prevederile art. 33 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, aprobată cu modificări și

completări prin Legea nr. 49/2011, cu modificările și completările ulterioare, se aprobă capturarea, montarea de colare și eliberarea ulterioară a unui număr de 5 exemplare din specia *Ursus arctos* (masculi și femele fără pui), din ROSCI0122 Munții

Făgăraș, ROSCI0381 Râul Târgului Râușor Argeșel, respectiv în Fondul cinegetic 22 Rucăr, Fondul cinegetic 21 Izvoarele Dâmboviței, Fondul cinegetic 8 Jepi, Fondul cinegetic 18 Râul Târgului și Fondul cinegetic 20 Stoenеști.

(2) Relocarea exemplarelor după montarea colarelor se face în aceleași fonduri de vânătoare din care exemplarele au fost capturate.

Art. 2. — Capturarea speciilor de faună sălbatică prevăzute la art. 1 se realizează cu metode legale în vigoare.

Art. 3. — (1) Derogarea se stabilește de la data intrării în vigoare a prezentului ordin până la data de 31.12.2026.

(2) Exemplarele menționate la art. 1 alin. (1) vor fi capturate de Fundația Conservation Carpathia, denumită în continuare *beneficiar*, cu personal tehnic de specialitate.

(3) Pentru activitatea prevăzută la alin. (2) se va solicita și obține autorizația de mediu pentru recoltare/capturare.

Art. 4. — (1) În termen de 7 zile de la data capturării, beneficiarul are obligația să transmită direcției județene pentru

protecția mediului de pe raza administrativ-teritorială unde s-a desfășurat acțiunea de capturare un raport asupra fiecărei acțiuni derulate în baza derogării obținute.

(2) Modelul raportului asupra acțiunii derulate în baza derogării obținute este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

(3) Direcția județeană de mediu transmite Agenției Naționale pentru Mediu și Arie Protejate și Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, în maximum 30 de zile de la data aplicării derogării, un raport referitor la rezultatele acesteia în baza datelor prevăzute la alin. (1).

Art. 5. — Controlul aplicării derogării se exercită de către personalul împuternicit din cadrul subunităților teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de protecția mediului.

Art. 6. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul mediului, apelor și pădurilor,

Raul Pop,
secretar de stat

București, 25 august 2026.

Nr. 1.757.

ANEXĂ

R A P O R T asupra acțiunii derulate în baza derogării obținute

— model —

Solicitant

Specia pentru care s-a acordat derogarea

Numărul exemplarelor

Stadiul de dezvoltare

Starea exemplarelor înainte de prelevare

Starea exemplarelor după prelevare

Locul de prelevare

Data prelevării

Mijloace, instalații și metode avute în vedere

Stocarea și destinația specimenelor

MOTIVUL RECOLTĂRII/DEROGĂRII

☐ În interesul protejării faunei și florei sălbatice, precum și al conservării habitatelor naturale

☐ Pentru prevenirea producerii unor daune importante, în special asupra culturilor agricole, animalelor domestice, pădurilor, pescăriilor, apelor și altor bunuri

☐ În interesul sănătății și al securității publice sau pentru alte rațiuni de interes public major, inclusiv de natură socială ori economică, și pentru consecințe benefice de importanță fundamentală pentru mediu

☐ În scopuri de repopulare și reintroducere a acestor specii, precum și pentru operațiuni de reproducere necesare în acest scop

☐ Pentru a permite, în condiții strict controlate, într-o manieră selectivă și într-o măsură limitată, prinderea sau deținerea unui număr limitat și specificat de exemplare

(Așașăți documentele care să justifice recoltarea exemplarelor în conformitate cu motivul derogării.)

Data

Semnătura

MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR

O R D I N**privind aprobarea Metodologiei pentru înființarea,
organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților
fără personalitate juridică din Regia Națională a Pădurilor —
Romsilva**

Având în vedere Referatul de aprobare al Direcției strategii, politici de mediu și managementul fondurilor europene nr. DSPMMFE/123.142 din 24.08.2026 privind aprobarea Metodologiei pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților fără personalitate juridică din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva,

luând în considerare art. 27 lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 123/2026 privind aprobarea măsurilor de organizare și funcționare, precum și de reorganizare ale Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva,

în baza Hotărârii Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva nr. 21 din 5.08.2026 cu privire la avizarea Metodologiei pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților fără personalitate juridică din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva,

în temeiul art. 32 alin. (2¹) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare, al art. 57 alin. (1), (4) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. 13 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul mediului, apelor și pădurilor emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Metodologia pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților fără personalitate juridică din Regia Națională a Pădurilor — Romsilva, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul mediului, apelor și pădurilor,

Raul Pop,
secretar de stat

METODOLOGIE**pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților fără personalitate juridică din Regia Națională a Pădurilor — Romsilva****CAPITOLUL I****Dispoziții generale**

Art. 1. — Prezenta metodologie are ca obiect o mai bună eficientizare a activităților Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva (*regia*), optimizarea schemei de personal, eliminarea inechităților dintre unitățile/subunitățile regiei care desfășoară aceleași activități și implementarea unui standard de personal în funcție de complexitatea și volumul activităților subunităților acesteia.

Art. 2. — Prevederile prezentei metodologii vor alinia structurile organizatorice ale regiei la cerințele și necesitățile actuale și în principiu nu presupun suplimentarea structurii de personal existente. Menținerea numerică a personalului, modificarea și/sau reșezarea, preluarea angajaților în organigramele subunității va/vor fi fundamentată(e), argumentată(e) și susținută(e) de către directorul direcției silvice în fața conducerii executive și a Consiliului de administrație.

Art. 3. — Temeiul legal al prezentei metodologii constă în:

a) art. 15 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 123/2026 privind aprobarea măsurilor de organizare și funcționare, precum și de reorganizare ale Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva;

b) Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare (*Codul silvic*);

c) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

d) Legea vânătoriei și a protecției fondului cinegetic nr. 407/2006, cu modificările și completările ulterioare;

e) Ordonanța Guvernului nr. 81/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea crescătorilor de vânat și a complexurilor de vânătoare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 486/2004, cu modificările ulterioare;

f) Ordinul ministrului apelor și pădurilor nr. 1.112/2018 pentru aprobarea conținutului registrului național al administratorilor de păduri și al ocoalelor silvice, a modelului documentelor de constituire, organizare și funcționare, a procedurii de constituire și autorizare pentru toate ocoalele silvice și a atribuțiilor acestora, cu modificările ulterioare;

g) reglementările în vigoare privind paza fondului forestier și a bunurilor;

h) contractul colectiv de muncă la nivelul regiei în vigoare.

Art. 4. — Prezenta metodologie are ca obiect:

a) stabilirea pe baze realiste a criteriilor și a factorilor de influență în funcție de care, pe baza unui sistem de punctaj, volumului de activitate sau constrângerilor legislative, se evaluează, în mod unitar, complexitatea activității subunităților regiei;

b) gradarea pe baza criteriilor de evaluare și a factorilor de influență a subunităților regiei;

c) stabilirea condițiilor necesare pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților regiei și a unor structuri ale acestora (canton silvic, district silvic, secție, centru de valorificare a produselor specifice fondului forestier, formație de lucru, atelier etc.);

d) dimensionarea numărului maxim de personal pentru subunitățile regiei.

CAPITOLUL II**Categorii și subcategorii de personal. Funcții și meserii**

Art. 5. — Personalul din structurile regiei aparține următoarelor categorii:

a) personal tehnic silvic, economic și de altă specialitate din aparatul central al subunităților acestora (*TESA*);

b) muncitori.

Art. 6. — *TESA* poate fi:

a) personal de conducere;

b) personal silvic de execuție;

c) personal economic și de alte specialități, de execuție.

Art. 7. — Muncitorii sunt din următoarele categorii:

a) muncitori indirect productivi;

b) muncitori direct productivi.

Art. 8. — Nomenclatorul funcțiilor și meseriilor corespunzătoare subcategoriilor de personal prevăzute la art. 5-7 este cel prevăzut în contractul colectiv de muncă la nivelul regiei în vigoare.

CAPITOLUL III**Subunități din cadrul unităților fără personalitate juridică din regie. Gradarea ocoalelor silvice. Condițiile minime pentru înființarea, organizarea și funcționarea ocoalelor silvice și a structurilor acestora. Dimensionarea numărului de personal****SECȚIUNEA 1****Criterii tehnice și economico-financiare de evaluare a activității**

Art. 9. — Având în vedere specificul și particularitățile activității unităților regiei, criteriile de evaluare, punctajele și coeficienții de ponderare a acestora, în vederea gradării, se stabilesc după cum urmează:

a) criteriul C1: suprafața fondului forestier administrat, precum și suprafața de păduri pentru care se prestează servicii silvice (inclusiv cele prevăzute la art. 31 din Codul silvic);

b) criteriul C2: cifra de afaceri;

c) criteriul C3: profitul brut.

Art. 10. — (1) Pentru criteriul prevăzut la art. 9 lit. a), pe zone geografice și de relief stabilite conform prevederilor amenajamentelor silvice în vigoare, se acordă următorul punctaj:

a) pentru suprafața din zona de câmpie: 1,25 puncte/ha;

b) pentru suprafața din zona de deal: 1,00 puncte/ha;

c) pentru suprafața din zona de munte: 0,75 puncte/ha;

d) pentru suprafața perimetrelor de ameliorare a terenurilor degradate: 1,25 puncte/ha, până la realizarea stării de masiv;

e) pentru suprafața perdelelor forestiere de protecție: 1,70 puncte/ha.

(2) Valoarea criteriului prevăzut la art. 9 lit. a) se obține prin ponderarea cu 0,4 a punctajului calculat pentru suprafața fondului forestier administrat, precum și pentru cea pentru care se prestează servicii silvice.

Art. 11. — (1) Pentru criteriul prevăzut la art. 9 lit. b) se acordă câte 1 punct pentru fiecare 1.000 lei cifră de afaceri, calculată ca valoare medie a ultimelor două exerciții financiare încheiate, conform formulei:

$C2 = C21 + C22$, unde $C21$ reprezintă cifra de afaceri aferentă producției silvice; $C22$ — valoarea aferentă cifrei de afaceri a contractelor de administrare (cont. 4622)

(2) Pentru criteriul prevăzut la art. 9 lit. b), pentru structurile nou-înființate se acordă 1 punct pentru fiecare 1.000 lei cifră de afaceri prevăzută în programul anual.

(3) Valoarea criteriului C2 se obține prin ponderarea cu 0,30 a punctajului calculat pentru cifra de afaceri.

Art. 12. — (1) Pentru criteriul prevăzut la art. 9 lit. c) se acordă câte 1 punct pentru fiecare 1.000 lei profit brut, calculat ca medie între profitul realizat al ultimelor două exerciții financiare încheiate.

(2) Pentru structurile nou-înființate se acordă 1 punct pentru fiecare 1.000 lei profit brut prevăzut în programul anual.

(3) Valoarea criteriului C3 se obține prin ponderarea cu 0,30 a punctajului calculat pentru profitul brut, conform alin. (1) și (2).

SECȚIUNEA a 2-a

Factori de influență a complexității activității

Art. 13. — În scopul unei gradări cât mai obiective se va lua în calcul influența pe care o au principalii factori de exprimare a complexității organizării și desfășurării activității ocolului silvic.

Art. 14. — Factorii de influență se exprimă prin coeficienți de corecție K_i , după cum urmează:

a) coeficientul de corecție $K1$ — suprafața de împădurit;

b) coeficientul de corecție $K2$ — efort propriu.

Art. 15. — (1) Coeficientul de corecție $K1$ — suprafața de împădurit se stabilește în funcție de suprafața de împădurit (S) prevăzută în programul anual și de suprafețele cu regenerări artificiale cu reușită provizorie, conform datelor ultimului control anual al regenerărilor, și se aplică criteriului $C1$, având valorile din tabelele de mai jos, după cum urmează:

a) împăduriri în fond forestier, în terenuri cu condiții normale:

S — ha —	≤ 50	51-150	151-250	251-350	351-450	451-550	551-650	651-750	751-850	> 850
$K1a$	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09	0,10

b) împăduriri în fond forestier și în afara fondului forestier, în suprafețe din categoriile „terenuri degradate” și „perdele forestiere de protecție”:

S — ha —	≤ 10	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	81-90	> 90
$K1b$	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09	0,10

c) suprafețe cu regenerări artificiale cu reușită provizorie, conform datelor ultimului control anual al regenerărilor:

S — ha —	≤ 500	501-1.000	1.001-1.500	1.501-2.000	2.001-2.500	2.501-3.000	3.001-3.500	3.501-4.000	4.001-4.500	> 4.500
$K1c$	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09	0,10

(2) Valoarea totală a coeficientului de corecție $K1$ se determină după formula:

$$K1 = K1a + K1b + K1c$$

Art. 16. — (1) Coeficientul de corecție $K2$ — efort propriu exprimă ponderea în cifra de afaceri, prevăzută în programul anual, a valorii efortului propriu — EP , calculată după formula:

$$EP = \frac{CA - (VLP)}{CA},$$

în care:

EP — efortul propriu;

CA — cifra de afaceri realizată în anul precedent (mii lei);

VLP — valoarea lemnului pe picior (la preț de act de punere în valoare) care a fost valorificat în ultimul an, indiferent de modalitatea de valorificare (masă lemnoasă pe picior sau lemn fasonat).

(2) Coeficientul $K2$ are următoarele valori:

EP	$\leq 0,1$	0,11-0,20	0,21-0,30	$> 0,30$
Coeficientul $K2$	0,10	0,20	0,30	0,40

Se aplică criteriului $C2$.

SECȚIUNEA a 3-a

Determinarea gradului de organizare al ocolului silvic

Art. 17. — Gradul ocolului silvic se determină în baza cuantificării criteriilor de evaluare a activității ($C1$, $C2$, $C3$) și în baza valorilor coeficienților de corecție ($K1$, $K2$).

Art. 18. — Pentru fiecare ocol silvic se calculează valoarea punctajului total ponderat (VPT), după formula:

$$(VPT) = C1 \times (1 + K1) + C2 \times (1 + K2) + C3$$

Art. 19. — Gradul de organizare al ocolului silvic se determină în baza valorii punctajului total ponderat (VPT) după cum urmează:

Subunitatea	Determinarea gradului în funcție de valoarea punctajului total ponderat (VPT)		
	Gradul I	Gradul II	Gradul III
Ocol silvic	> 11.000	6.501-11.000	< 6.500

SECȚIUNEA a 4-a

Condiții minime pentru înființarea, organizarea și funcționarea ocoalelor silvice și a structurilor acestora

Art. 20. — (1) Ocolul silvic este subunitatea de bază care funcționează în structura organizatorică a direcției silvice, dimensionarea acestuia făcându-se pe principiile gestionării durabile a fondului forestier, eficientizării activității ocolului silvic, având în vedere gradul de dispersie a suprafețelor administrate, complexitatea și importanța activităților desfășurate, ponderea suprafețelor fondului forestier proprietate publică a statului și a celui aparținând altor deținători, precum și forma de relief.

(2) Limitele pentru cele trei forme de relief sunt:

- a) câmpie: < 300 m altitudine;
- b) deal: 301-800 m altitudine;
- c) munte: > 800 m altitudine.

(3) Încadrarea pe forme de relief se va face potrivit datelor înscrise în amenajamentele silvice.

(4) Pentru fondul forestier proprietate publică a statului datele se vor prelua din secțiunea „Arondare cantoane” de pe platforma INTRANET.

(5) Având în vedere aceste principii, precum și prevederile Codului silvic, suprafața minimă a fondului forestier aflată în administrare/servicii silvice pentru constituirea unui ocol silvic, în funcție de zona geografică, este:

- a) în zona de câmpie — 3.000 ha;
- b) în zona de deal — 5.000 ha;
- c) în zona de munte — 7.000 ha.

Art. 21. — (1) Districtul silvic reprezintă o subdiviziune în structura ocolului silvic, fiind constituit dintr-un anumit număr de cantoane silvice.

(2) Districtul silvic poate fi condus de către: un inginer silvic/subinginer silvic/inginer silvic colegiu sau de către un

tehnician silvic, în funcție de personalul existent și de structura organizatorică a direcției silvice, respectiv a ocolului silvic.

(3) Numărul mediu de cantoane silvice admis pentru constituirea unui district silvic nu poate fi mai mic de cinci, calculat ca medie la nivelul direcției silvice regionale.

Art. 22. — (1) Cantonul silvic reprezintă unitatea de bază pentru gospodărirea și paza unei suprafețe de fond forestier, a cărui suprafață este stabilită în funcție de forma de relief, de dispersia trupurilor de pădure, de suprafața perimetrelor de ameliorare, de lungimea perdelelor forestiere de protecție și de condițiile concrete de pază a pădurii în suprafața respectivă.

(2) Suprafața medie a cantonului silvic se stabilește astfel:

- a) în zona de câmpie: 400 ha fond forestier, suprafață medie/canton/ocol silvic;
- b) în zona de deal: 800 ha fond forestier, suprafață medie/canton/ocol silvic;
- c) în zona de munte: 1.300 ha fond forestier, suprafață medie/canton/ocol silvic.

(3) Suprafața luată în calcul la constituirea numărului de cantoane este cea înscrisă în ultima raportare statistică SILV 1, diminuată cu 30% din suprafața fondului forestier inclus în zonele de protecție strictă și integrală ale parcurilor naționale și naturale (arboretelor încadrate în tipul funcțional I, conform amenajamentului silvic).

(4) Pentru constituirea cantonului silvic se ia în calcul, pe lângă suprafața fondului forestier proprietate publică a statului, suprafața luată în administrare și cea pentru care se prestează servicii silvice, pe bază de contract sau preluată pe bază de act de constatare conform art. 31 din Codul silvic.

(5) De asemenea, se ia în calcul lungimea perdelelor forestiere de protecție, în următorul echivalent: 1 km perdele forestiere = 10 ha fond forestier.

(6) Suprafața medie a cantonului/ocolului silvic se poate diminua, în funcție de gradul de dispersie a fondului forestier, dacă cel puțin 30% din numărul de cantoane ale ocolului silvic îndeplinesc cel puțin una dintre condițiile de mai jos:

Procent de diminuare a suprafeței medii/canton/ocol silvic	Condiția de îndeplinit	
	Număr trupuri de pădure	Raza cercului în care se încadrează suprafața cantonului
10%	4-8	10-20 km
15%	9-12	20,01-30 km
20%	Peste 12	peste 30 km

(7) Pentru cantoanele silvice care se constituie pe durată determinată, pentru administrarea unor păduri aparținând altor deținători, suprafața acestora va fi cea stabilită prin contractele de administrare (se va avea în vedere ca, în funcție de tariful de administrare pe hectar și de suprafața exprimată în hectare ce constituie cantonul silvic, valoarea încasată la nivelul unui an să acopere în întregime cheltuielile efectuate).

Art. 23. — Ocolul silvic va avea minimum două districte silvice.

SECȚIUNEA a 5-a

Dimensionarea numărului de personal pentru ocoalele silvice

Art. 24. — Dimensionarea numărului de personal pentru ocoalele silvice se face după cum urmează:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi pe grade de organizare			Observații, precizări, explicații
		I	II	III	
	OCOL SILVIC	I	II	III	
1.	Aparat central* — total, din care:	11	10	8	
1.1.	TESA — total, din care:	10	9	7	
1.1.1.	Șef ocol	1	1	1	Post conducere
1.1.2.	Contabil-șef	1	1	1	Post conducere
1.1.3.	Personal silvic, economic și de altă specialitate	8	7	5	
1.2.	Muncitori indirect productivi	1	1	1	

* Posturile personalului încadrat cu contract individual de muncă care ocupă/va ocupa postul de șef de ocol cu contract de mandat se mențin în organigramele unităților/subunităților regiei pe perioada mandatului și pot fi ocupate pe perioadă determinată până la revenirea pe post la încetarea contractului de mandat.

Art. 25. — La ocoalele silvice la care s-au realizat pe ultimii 3 ani toți indicatorii se poate suplimenta numărul total de posturi.

Art. 26. — La ocoalele silvice care au peste 1.000 de contracte de administrare/prestări servicii de pază se poate suplimenta numărul total de posturi cu un post.

Art. 27. — În cadrul ocoalelor silvice se pot înființa posturi suplimentare de maistru silvic pentru gestionarea lemnului fasonat, cu condiția ca volumul minim gestionat de ocol să fie mai mare de 8.000 m³/an/maistru.

CAPITOLUL IV

Gradarea secțiilor, atelierelor și formațiilor de lucru

SECȚIUNEA 1

Secție pepinieră silvică

Art. 28. — Criteriile de evaluare care stau la baza gradării pepinierei silvice sunt:

a) numărul de puieți forestieri apți de plantat produși și livrați în cadrul regiei (PI), exprimat în mii bucăți;

b) valoarea puieților forestieri și ornamentalți valorificați către terți, precum și valoarea altor produse livrate (către terți sau în cadrul regiei) (Vp), exprimată în mii lei.

Art. 29. — Gradul pepinierei silvice se determină în baza cuantificării punctajelor obținute conform criteriilor de evaluare PI și Vp, calculate ca medie a rezultatelor obținute în ultimii doi ani, după cum urmează:

a) pentru criteriul PI se acordă 1 punct pentru fiecare 50 mii de bucăți;

b) pentru criteriul Vp se acordă 1 punct pentru fiecare 50 mii lei.

Art. 30. — Pentru fiecare pepinieră silvică se calculează valoarea punctajului total al pepinierei (VPTP) după formula:

$$VPTP = PI + Vp$$

Art. 31. — Nivelul de organizare a pepinierei silvice în funcție de valoarea punctajului total obținut este:

Nivelul de organizare	VPTP
Secție pepinieră silvică distinctă	≥ 8
Atelier în cadrul secției pepiniere distincte sau al unei secții mixte	6,1-8
Formație de lucru în cadrul secției pepiniere distincte sau al unei secții mixte	4-6

Art. 32. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	4	3	1
1.1.	TESA — total, din care:	3	2	1
1.1.1.	Șef secție/Post conducere	1**		x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	1	1	x
2.	Muncitori indirect productivi	1	1	x

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

SECȚIUNEA a 2-a

Crescătorii de vânat

Art. 33. — (1) Crescătorii de fazani/potârnicși sau altele asemenea se organizează ca ateliere sau ca formații de lucru în structura secțiilor mixte sau secție cu rang de subunitate, astfel:

a) producție anuală de peste 16.000 de exemplare: secție;

b) producție anuală de 10.000-16.000 de exemplare: atelier de lucru;

c) producție anuală < 10.000 de exemplare: formație de lucru.

(2) Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	5	3	2
1.1.	TESA — total, din care:	3	2	1
1.1.1.	Șef secție/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	1	1	x
2.	Muncitori indirect productivi	2	1	1

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

Art. 34. — (1) Cu privire la crescătoriile de vânat organizate în regim de complex de vânătoare, prezenta metodologie se referă la complexurile de vânătoare înființate pentru vânatul mare (mistreț, cervide, căprior, muflon etc.).

(2) Subunitățile prevăzute la alin. (1) se organizează ca secții, ateliere și formații, pe baza valorii totale (VPT) a criteriilor:

a) efectiv total (Et);

b) recoltă realizată în anul anterior (Rr);

c) cifra de afaceri realizată în anul anterior (Ca).

(3) Pentru criteriile prevăzute la alin. (2) se acordă puncte conform tabelului de mai jos:

Specia de vânat	Valoarea criteriului Et pentru minimum 50 de exemplare	Valoarea criteriului Rr pentru 10 exemplare	Valoarea criteriului Ca pentru 1.000 lei
Mistreț	3	2	1
Cerb comun/lopătar	5	4	1
Căprior	4	3	1
Muflon	2	2	1

Se utilizează formula:

$$(VPT) = Et + Rr + Ca$$

(4) Crescătorie de vânat organizată în regim de complex de vânătoare se înființează și funcționează, ca atelier sau formație de lucru, în structura secțiilor mixte sau secție cu rang de subunitate, dacă valoarea totală (Vt), pe specii sau cumulată, este de:

a) secție: (VPT) = peste 200;

b) atelier: (VPT) = 100-200;

c) formație de lucru: (VPT) ≤ 100.

(5) Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	6	3	2
1.1.	TESA — total, din care:	3	2	1
1.1.1.	Șef secție/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	1	1	x
2.	Muncitori indirect productivi	3	1	1

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

SECȚIUNEA a 3-a

Păstrăvării

Art. 35. — Păstrăvăriile se înființează, se organizează și funcționează în funcție de producția de păstrăv realizată în anul precedent, exprimată în tone, după cum urmează:

- a) peste 60 de tone — secție;
- b) 20-60 de tone — atelier;
- c) sub 20 de tone — formație de lucru.

Art. 36. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	6	3	2
1.1.	TESA — total, din care:	3	1	1
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	1	x	x
2.	Muncitori indirect productivi	3	2	1

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

SECȚIUNEA a 4-a

Subunități pentru întreținerea și repararea drumurilor și a căilor ferate forestiere

Art. 37. — Subunitățile pentru întreținerea și repararea drumurilor și a căilor ferate forestiere se organizează, în funcție de lungimea rețelei administrate, după cum urmează:

- a) secție, dacă rețeaua este > 1.000 km;
- b) atelier pentru rețea de drumuri de 601-1.000 km;
- c) formație de lucru pentru rețea de drumuri mai mică de 200-600 km.

Art. 38. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	9	4	2
1.1.	TESA — total, din care:	8	3	1
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	1*	x
1.1.4.	Alt personal TESA	6	1	x
2.	Muncitori indirect productivi	1	1	1

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

CAPITOLUL V

Gradarea, condițiile minime pentru înființarea, organizarea, funcționarea și dimensionarea numărului de personal pentru secțiile de exploatare

Art. 39. — Secțiile, atelierelor și formațiile de exploatare se organizează în funcție de volumul de lemn exploatat, după cum urmează:

- a) secție de exploatare — peste 50.000 metri cubi anual;
- b) atelier de exploatare — până la 25.000 metri cubi anual;
- c) formație de exploatare — până la 5.000 metri cubi anual.

Art. 40. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	10	7	1
1.1.	TESA — total, din care:	8	6	1
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	1	x
1.1.4.	Alt personal TESA	6	4	x
2.	Muncitori indirect productivi	2	1	x

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

CAPITOLUL VI

Gradarea, condițiile minime pentru înființarea, organizarea, funcționarea și dimensionarea numărului de personal pentru secțiile de prelucrare a lemnului

Art. 41. — Secțiile, atelierelor și formațiile de prelucrare a lemnului se organizează în funcție de volumul de lemn prelucrat, după cum urmează:

- a) secție de prelucrare — peste 15.000 metri cubi;
- b) atelier de prelucrare — până la 10.000 metri cubi;
- c) formație de prelucrare — până la 5.000 metri cubi.

Art. 42. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	11	4	1
1.1.	TESA — total, din care:	5	2	1
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	3	1	x
2.	Muncitori indirect productivi (ascuțitor, electromecanic, centrală termică etc.)	6	2	2

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

Art. 43. — În cazul secțiilor de debitare și prelucrare a lemnului numărul de personal este normat pentru un program de funcționare de 8 ore/zi și maximum 40 de ore/săptămână.

CAPITOLUL VII

Gradarea și condițiile minime pentru înființarea, organizarea, funcționarea și dimensionarea numărului de personal pentru centrele, atelierelor și formațiile de lucru — depozite de material lemnos, magazine proprii de prezentare și desfacere a produselor specifice fondului forestier

SECȚIUNEA 1

Recoltarea, prelucrarea și valorificarea fructelor de pădure, a ciupercilor comestibile din flora spontană, a plantelor medicinale și a cărnii de vânat

Art. 44. — Centrele de valorificare a produselor nelemnoase specifice fondului forestier național se înființează, se organizează și funcționează în funcție de cantitatea de produse valorificate, exprimată în tone, după cum urmează:

- a) peste 50 de tone — centru de valorificare a fructelor de pădure, a ciupercilor comestibile din flora spontană, a plantelor medicinale și a cărnii de vânat;
- b) 12-50 de tone — atelier de valorificare a fructelor de pădure, a ciupercilor comestibile din flora spontană, a plantelor medicinale și a cărnii de vânat;
- c) sub 12 tone — formație de lucru pentru valorificarea fructelor de pădure, a ciupercilor comestibile din flora spontană, a plantelor medicinale și a cărnii de vânat.

Art. 45. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi		
		Centru/Secție	Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	4	2	1
1.1.	TESA — total, din care:	3	2	1
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	1**	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	x	1*	1*
1.1.3.	Economist	1	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	1	1	x
2.	Muncitori indirect productivi	1	x	x

* Fără indemnizație de conducere.

** Cu indemnizație de conducere.

SECȚIUNEA a 2-a

Magazine proprii de prezentare și desfacere a produselor specifice fondului forestier

Art. 46. — Magazinele proprii de prezentare și desfacere a produselor specifice fondului forestier se înființează, se organizează și funcționează în cadrul direcțiilor silvice regionale (magazinul virtual) sau al secțiilor mixte (magazinul fizic), în funcție de cantitatea și de natura produselor valorificate, după cum urmează:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi	
		Magazin fizic	Magazin virtual
1.	TESA — total, din care:	1	1
1.1.	Gestionar/Lucrător comercial	1	x
1.2.	Administrator platformă informatică	x	1

Art. 47. — În situația magazinului fizic numărul de personal este normat pentru un program de funcționare de 8 ore/zi și maximum 40 de ore/săptămână.

SECȚIUNEA a 3-a

Depozite de material lemnos

Art. 48. — În cadrul ocoalelor silvice se înființează, se organizează și funcționează în funcție de volumul de lemn fasonat valorificat, exprimat în metri cubi, depozite pentru sortare și valorificare, după cum urmează:

a) peste 10 mii metri cubi — atelier;

b) până la 10 mii metri cubi — formație.

Art. 49. — Numărul maxim de posturi aferente structurii organizatorice și categoriei/subcategoriei de personal este:

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi	
		Atelier	Formație
1.	Aparat central — total, din care:	2	1
1.1.	TESA — total, din care:	2	1
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	x	x
1.1.2.	Șef atelier/formație	1*	1*
1.1.3.	Contabil-șef/Economist	x	x
1.1.4.	Alt personal TESA	1	x

* Fără indemnizație de conducere.

CAPITOLUL VIII

**Dimensionarea numărului de personal
pentru cabanele de vânătoare/silvoturism
(doar cabanele înscrise în circuitul turistic al regiei)**

Art. 50. — În cazul cabanelor de vânătoare/silvoturism înscrise în circuitul turistic al regiei, deservirea se realizează de către un cabanier — muncitor indirect productiv/cabană, în condiții de eficiență economică.

Art. 51. — Eficiența economică este definită la art. 32 alin. (3²) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL IX

Gestionarea fondurilor cinegetice

Art. 52. — Atribuțiile privind gestionarea fondurilor cinegetice pot fi repartizate prin fișa postului personalului silvic de teren — pădurar/șef district, de pe raza fondului cinegetic.

Art. 53. — Repartizarea atribuțiilor privind gestionarea fondurilor cinegetice se va face numai în condițiile respectării tuturor prevederilor legale, cu respectarea contractelor de gestionare a faunei cinegetice, precum și a celorlalte obligații legale pe care regia, în calitate de gestionar licențiat al faunei, și le-a asumat în relația cu autoritatea națională din acest domeniu.

CAPITOLUL X

**Gradarea și condițiile minime pentru înființarea,
organizarea, funcționarea și dimensionarea
numărului de personal pentru secțiile mixte**

SECȚIUNEA 1

Condiții generale

Art. 54. — Secțiile mixte se pot înființa drept subunități în situația în care desfășoară cel puțin două activități diferite care pot fi asociate după cum urmează:

- a) exploatarea lemnului și întreținerea și repararea drumurilor forestiere și a căilor ferate forestiere;
- b) producerea puietilor forestieri sau ornamentali și valorificarea produselor nelemnoase specifice FFN, creșterea și valorificarea vânatului, salmonicultură și piscicultură.

Art. 55. — Înființarea unei secții mixte este condiționată de necesitatea existenței cel puțin a câte o formație de lucru pentru cel puțin două activități diferite.

SECȚIUNEA a 2-a

Dimensionarea numărului de personal pentru secțiile mixte

Art. 56. — Dimensionarea personalului pentru secțiile mixte înființate pentru desfășurarea activităților de exploatare și pentru întreținerea și repararea drumurilor și a căilor ferate forestiere se va face cu încadrarea în limitele de personal stabilite pentru oricare dintre activitățile principale care se organizează în secția mixtă.

Art. 57. — În cazul secțiilor mixte care sunt înființate pentru desfășurarea celorlalte activități, dimensionarea personalului se va face cu încadrarea în limitele prevăzute în tabelul de mai jos.

Nr. crt.	Structura organizatorică și categoria/subcategoria de personal	Număr maxim de posturi
		Secție mixtă
1.	Aparat central — total, din care:	7
1.1.	TESA — total, din care:	5
1.1.1.	Șef subunitate/Post conducere	1*
1.1.2.	Economist	1
1.1.3.	Alt personal TESA	3
2.	Muncitori indirect productivi	2

* Cu indemnizație de conducere.

CAPITOLUL XI

Prevederi pentru activități speciale

Art. 58. — (1) Pentru activitatea de transport naval desfășurată de către direcțiile silvice cu ambarcațiunile proprii se va încadra personalul prevăzut de reglementările în vigoare (Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 434/2009 pentru aprobarea Normelor privind stabilirea echipajului minim de siguranță la navele de navigație interioară care arborează pavilion român), în funcție de volumul de activitate. Pentru ambarcațiunile existente în prezent în dotare se poate încadra următorul personal:

- a) pentru o șalupă:
 - (i) conducător șalupă (muncitor indirect productiv);
 - (ii) mecanic/motorist (muncitor indirect productiv);
- b) pentru o șalupă-remorcher:
 - (i) conducător șalupă (muncitor indirect productiv);
 - (ii) mecanic/motorist (muncitor indirect productiv);
 - (iii) marinar (muncitor indirect productiv);
- c) pentru un pod plutitor: marinar pod (muncitor indirect productiv);
- d) pentru un/o ceam/barjă/gabară:
 - (i) macaragiu marinar (muncitor indirect productiv);
 - (ii) marinar (muncitor indirect productiv).

(2) Pentru activitatea prevăzută la alin. (1) se poate constitui, pentru minimum 3 ambarcațiuni, o formație de lucru condusă de un șef de formație din categoria personalului TESA.

Art. 59. — (1) Pentru activitatea de transport pe cale ferată forestieră se poate încadra următorul personal, pentru o autodrezină:

- a) mecanic — conducător autodrezină (muncitor indirect productiv);
- b) ajutor mecanic (muncitor indirect productiv).

(2) Pentru activitatea prevăzută la alin. (1) se poate constitui o formație de lucru condusă de un șef de formație din categoria TESA.

Art. 60. — Dimensionarea numărului de muncitori direct productivi de la nivelul subunităților și, respectiv, al structurilor acestora se face în funcție de capacitățile nominale ale utilajelor și instalațiilor, ale obiectivelor de producție, de volumul producției sau al serviciilor programate și de normativele de personal reglementate prin acte normative, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale altor reglementări în vigoare.

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

ORDIN
privind aprobarea programelor de examen
pentru disciplinele/modulele de pregătire corespunzătoare
probelor examenului național de bacalaureat — 2030

Având în vedere:

— art. 102 alin. (7) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;

— Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4.138/2026 privind aprobarea probelor și disciplinelor examenului național de bacalaureat — 2030;

— prevederile art. 5 lit. j) din Hotărârea Guvernului nr. 251/2025 privind organizarea și funcționarea Centrului Național pentru Curriculum și Evaluare;

— Referatul de aprobare nr. 2.005 din 24.08.2026,

în temeiul art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației și cercetării emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Centralizatorul programelor de examen pentru disciplinele/modulele de pregătire corespunzătoare probelor examenului național de bacalaureat — 2030, prevăzut în anexa nr. 1.

Art. 2. — Se aprobă programele de examen pentru disciplinele/modulele de pregătire corespunzătoare probelor examenului național de bacalaureat — 2030, prevăzute în anexele nr. 2-18.

Art. 3. — Programele de examen prevăzute în anexele nr. 2-18 se aplică începând cu sesiunile examenului de bacalaureat 2030.

Art. 4. — Anexele nr. 1-18*) fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 5. — Direcția generală echitate și performanță în învățământul preuniversitar, Direcția generală minorități și desegregare, Centrul Național pentru Curriculum și Evaluare, Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic, inspectoratele școlare și unitățile de învățământ duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 6. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației și cercetării,
Mihai Dimian

București, 25 august 2026.
Nr. 5.077.

*) Anexele nr. 1-18 se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 737 bis, care se poate achiziționa de la Centrul pentru relații cu publicul din șos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, București.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro
Relații cu publicul: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78/79/83.
Pentru publicări, încărcări actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

